

女性活躍推進法に関する行動計画および現況報告

当会は多様な人材がその意欲・能力を最大限に発揮できるよう雇用環境の整備に努めていますが、今後更に女性の活躍を推進するために、以下の通り「行動計画」を策定し、継続的に取組を進めてまいります。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2. 具体内容

【目標1】管理職に占める女性の比率について55%以上とする

- (対策)・管理者教育に向けた研修（人事評価・目標管理等）や講演会を開催する
- ・機動的な役登用や女性管理職の活躍するフィールドを拡げていく
- ・各部門における計画的な管理職人材の育成を図る

【目標2】有給休暇取得率を60%以上（医師は35%以上）とする

- (対策)・院内諸会議での周知・徹底を図る
- ・年始目標管理面談において、前倒し取得の推奨・取得計画の提出等を所属長より指示する
- ・定期取得（月1休暇）を推奨する

3. 現況報告（2021年3月末現在）

①管理職に占める女性比率

		2016年度	2020年度
女性管理職数	A	92	103
全体管理職数	B	182	188
女性管理職占率	A/B	50.5%	54.8%

②有給休暇取得率（区）

	医師	看護師	コメディカル	事務	パート	全体
女性平均有給取得率	37.5%	63.8%	69.6%	45.0%	54.5%	59.7%
男性平均有給取得率	28.5%	64.1%	65.5%	41.4%	56.8%	46.2%
全体平均有給取得率	32.0%	63.8%	67.6%	43.4%	54.6%	56.4%